

Convocatoria

Convocatoria para
Agentes de innovación
del Hub Bajío CIMMYT

Convocatoria

Agentes de innovación del Hub Bajío CIMMYT

A las personas interesadas en participar dentro del modelo de gestión de innovación de Hub como agentes de innovación y coordinador(a) agrónomo para brindar asistencia técnica y desarrollar procesos de gestión de innovación con agricultores del estado de Guanajuato.

Objetivo

Desarrollar una estrategia de gestión de innovación con enfoque territorial, con base en asistencia técnica, capacitación y difusión a productores del sector agroalimentario del estado de Guanajuato, así mismo desarrollar un proceso de gestión de la red regional y establecer un enlace entre los productores con instituciones públicas y privadas a fin de promover iniciativas que hagan más sustentable el campo guanajuatense a través de la estrategia de innovación.

Funciones principales del agente de innovación

- Desarrollar una estrategia de gestión de la red con actores regionales de los sistemas de producción de granos básicos (maíz, cebada, trigo y cultivos asociados).
- Vincular a productores y otros actores de la red con el fin de promover la adaptación y adopción de técnicas sustentables para los sistemas de producción de granos básicos (maíz, cebada, trigo y cultivos asociados).
- Planear y desarrollar estrategias de intervención para mejorar los sistemas de producción de una manera sustentable.
- Brindar servicios de asesoría técnica y de capacitación a productores.

- Instalar módulos demostrativos y monitorear áreas de extensión con productores innovadores.
- Organizar acciones de desarrollo de capacidades: talleres de capacitación con base en los temas de interés, recorridos de campo para intercambio de experiencia, eventos demostrativos, entre otros.
- Desarrollar estrategia de difusión para el posicionamiento de resultados de su territorio.
- Colectar los datos generados e información relevante de las unidades de producción atendidas, empleando herramientas y plataformas de información establecidas.
- Evaluar indicadores de impacto comprometidos en los proyectos.
- Generar informes de actividades, de resultados, material didáctico y de divulgación en coordinación con el área de capacitación y divulgación.

Requisitos

- I. Contar con formación profesional y experiencia comprobable en agronomía (conocimiento en granos básicos) o área afín.
- II. Tener conocimientos de las zonas agroecológicas del estado de Guanajuato.
- III. Radicar preferentemente en la región de bajío (Guanajuato, Jalisco, Michoacán y Querétaro).
- IV. Disponibilidad de cambio de residencia a la zona de trabajo.
- V. Alto valor ético y principios valores firmes, iniciativa y proactividad.
- VI. Habilidades para la gestión de actores.
- VII. Facilidad de comunicarse de manera asertiva y efectiva (oral y escrita).
- VIII. Gusto y disposición por el trabajo en campo y oficina: hacer informes, bitácoras y escritos para diversos procesos, entre otros.
- IX. Conocimientos básicos de diseño experimental y análisis de datos.
- X. Conocimientos puntuales (no solo básicos) de Microsoft Office (Excel, Word, Power Point, Teams) y de varios tipos de correo electrónico.
- XI. Contar con vehículo y licencia de manejo vigente.
- XII. Contar con opinión positiva ante el SAT.
- XIII. Sin antecedentes penales.

Objetivo

Proporcionar asesoramiento técnico y supervisar la instalación de módulos y proyectos colaborativos, así como supervisar y asesorar al personal subalterno, con el fin de desarrollar, difundir y potenciar la agricultura sustentable en la zona asignada.

Funciones principales del Coordinador(a) agronómico

- Ayudar a identificar las necesidades locales y las tecnologías agrícolas relevantes que ofrecen un alto impacto potencial en la productividad del sistema agrícola en el área asignada del Hub.
- Coordinar proyectos de colaboración en la región definida trabajando en estrecha colaboración con los agentes técnicos y las organizaciones agrícolas brindando asesoría técnica a los agricultores.
- Asesorar y supervisar las funciones del personal subalterno.
- Supervisar los módulos instalados por los agentes técnicos en la región del Hub designada.
- Supervisar, administrar y dar seguimiento a los registros de operaciones de campo y resultados suministrados y llenados por los agentes técnicos.
- Transmitir los principales requerimientos para los eventos de demostración y capacitación, asistiendo en la organización de los mismos.
- Colaborar en la mejora de los materiales y enfoques de capacitación locales para implementar las actividades de primera línea con el personal de extensión, los agricultores y el sector privado de manera coordinada.

- Elaborar registros e informes sobre las tareas realizadas y los resultados alcanzados en el/los proyecto(s) asignado(s), asistiendo en el seguimiento y evaluación de las actividades del proyecto.
- Implementar planes de acción integrados para generar adaptación y extensión de la tecnología.
- Coordinar el apoyo técnico y las actividades de campo en el área asignada del Hub.
- Reportar al Gerente de Hub cualquier situación anómala que ocurra en el desarrollo del proyecto asignado para su corrección inmediata.
- Llevar a cabo cualquier tarea adicional que le asigne su supervisor.

Requisitos

- I. Contar con formación profesional y experiencia comprobable en agronomía (conocimiento en granos básicos) o área afín.
- II. Tener conocimientos de las zonas agroecológicas del estado de Guanajuato.
- III. Radicar preferentemente en la región de bajío (Guanajuato, Jalisco, Michoacán y Querétaro).
- IV. Disponibilidad de cambio de residencia a la zona de trabajo.
- V. Alto valor ético y principios valores firmes, iniciativa y proactividad.
- VI. Habilidades interpersonales, de supervisión, entrenamiento y liderazgo.
- VII. Capacidad para analizar datos, situaciones o problemas, evaluar posibles cursos de acción y elegir.
- VIII. Tomar decisiones razonadas, generalmente basadas en políticas, procesos establecidos, precedentes o sentido común.
- IX. Decisiones sobre todo sobre procesos de trabajo: cómo hacer en lugar de qué hacer.
- X. Facilidad de comunicarse de manera asertiva y efectiva (oral y escrita).
- XI. Gusto y disposición por el trabajo en campo y oficina: hacer informes, bitácoras y escritos para diversos procesos, entre otros.
- XII. Conocimientos básicos de diseño experimental y análisis de datos.
- XIII. Conocimientos puntuales (no solo básicos) de Microsoft Office (Excel, Word, Power Point, Teams) y de varios tipos de correo electrónico.
- XIV. Contar con vehículo y licencia de manejo vigente.
- XV. Contar con opinión positiva ante el SAT.
- XVI. Sin antecedentes penales.

Proceso

Las o los Agentes de innovación que se contratarán serán seleccionados por el Centro Internacional de Mejoramiento de Maíz y Trigo (CIMMYT). El CIMMYT tomará en cuenta para la elección a técnicos que se han capacitado en el programa Cultivos para México (antes MasAgro) incluyendo a técnicos de diversas estrategias.

Las y los interesados en participar en la presente convocatoria deberán registrarse de manera electrónica en tiempo y forma en la siguiente liga:

<https://forms.gle/EwnQAGg2JFt3jr6E6> 

Solo se tomarán en cuenta los registros que contengan información completa, clara y precisa.

La fecha límite de recepción de documentos será el **24 de noviembre del 2023 a las 12:00 p.m.** (tiempo centro del país).

Se seleccionarán 20 candidatos para la segunda etapa de los cuales al menos el 40% serán recién egresados, quienes serán notificados vía electrónica y/o telefónica, por lo que es importante que estos datos sean claramente especificados en el curriculum vitae y en el registro electrónico. Si no recibe notificación antes del 28 de noviembre del 2023, no será necesario contactarnos de nuevo.

Las personas seleccionadas realizarán diversas evaluaciones y una entrevista personal, instrumentos con los cuales se decidirá el número de candidatos seleccionados. La fecha de la entrevista será notificada vía telefónica a las personas seleccionadas.

ATENTAMENTE



Ing. Amador Aguillón Aguillón

Gerente de Hub Bajío CIMMYT